

REFERAT FRA STIFTENDE GENERALFORSAMLING I VD-SENIOR

EMNE	Stiftende generalforsamling i VD-senior
TID	6. maj 2010 kl. 13-15
STED	VDK Kantinen
DELTAGERE	Omtrent 75 nuværende og tidligere VD'er på 55+ deltog i mødet

Dagsorden for det stiftende møde:

1. Velkomst og orientering
2. Fremlæggelse og beslutning og klubbens oprettelse
3. Valg af bestyrelse
4. Beslutning om kontingent
5. Valg af revisor og revisor suppleant
6. Kort orientering om hjemmeside, samvirke med andre VD-klubber, seniorpraksis, seniorklub vest, mm.
7. Eventuelt.

1. Velkomst og orientering.

Gunnar Dinesen bød velkommen til mødet og udtrykte glæde over det store fremmøde af både ansatte og pensionerede VD'ere. Programmet blev gennemgået.

Niels Chr. Skov Nielsen (NSN) bød på direktionens vegne den nye VD-senior klub velkommen. NSN ser frem til et samarbejde med klubben, hvor han forestiller sig at de skal være sparringspartnere i forbindelse med det kommende generationsskifte i VD. NSM viste en række tal vedr. aldersfordelingen i VD. Gennemsnitsalderen er medio 40, hvilket er meget normalt, men det forhold at 1/3-del af de ansatte er over 55 og derfor klubbens målgruppe, viser en meget stor aldersspredning inkl. mange nye, unge. NSN tilbød et møde mellem VD-senior's bestyrelse og ledelsen i Driftsvisionen med henblik på drøftelse af hvordan seniorklubben eventuelt kan bidrage til idéer og forslag til generationsskiftet i DRI de kommende år.

2. Fremlæggelse og beslutning om klubbens oprettelse

Initieret af PERS havde Gunnar Dinesen samlet en gruppe ansatte og fratrådte til drøftelse af en seniorklub i VD. Gruppen fandt at idéen med en seniorklub skal være, at lave et netværk for seniorer med tilknytning til VD – både dem der stadig er ansatte og dem der er gået på pension. Opstartsgruppen fandt at der ikke skulle være nogen aldersgrænse, men at man typisk vil fokusere på 55+, som er aldersgrænsen i VD's seniorepolitik.

Klubbens motto er "Engang VD – altid VD" og Visionerne er indskrevet i klubbens vedtægter. Klubben skal stå på "to ben". 1. Fremme faglig og socialsparring for alle seniorer, og 2. at fremme bedst mulig overgang mellem aktiv senior arbejdsliv og pensionistliv, herunder skal seniorklubben bidrage til vidensdeling for alle medarbejdere i VD, der ønsker at trække seniorernes ekspertise. Det sidste er ønsket af Vejdirektør ved opstartsmødet.

Gunnar Dinesen orienterede ligeledes om seniorklub VEST i Skanderborg/ANL. Se indsatte PP-dias på sidste side. Der forventes et tæt samvirke med klubben og gensidig deltagelse i arrangementer mm.

Baseret på de tal der pt. er modtaget har godt 100 fra hele landet vist interesse for at blive medlem af klubben, heraf er ½-delen ansatte.

Per Clausen (PC) blev valgt til dirigent for den stiftende general forsamling.

Vedtægterne blev herefter kort gennemgået. Visionen mm for klubben er indeholdt i vedtægterne ud over de mere traditionelle paragraffer. Der blev givet mulighed for at gøre indsigelser eller stille opklarende spørgsmål inden vedtægterne blev vedtaget.

Forsamlingen stillede et par opklarende spørgsmål til vedtægterne. Disse forhold bliver indarbejdet i de endelige vedtægter.

Vedtægterne blev herefter vedtaget og klubben oprettet.

3) Valg af bestyrelse

Ifølge vedtægterne bør der i bestyrelsen være medlemmer, der er ansatte og medlemmer der er gået på pension/efterløn. Der er desuden søgt medlemmer, der geografisk dækker Sjælland (VDK, VDF og VDN) samt begge køn.

Valgte blev Gunnar Dinesen (formand), Jørn-Ole Hesselvig, Poul Kofoed, Kurt Elfving, Svend-Erik Hesselsøe, Helle Nymann samt Anni Gram Mortensen og Jan Frölich. På sit første møde vil bestyrelsen konstituere sig og aftale hvem der først er på genvalg, suppleanter mm.

4. Beslutning om kontingent

Det blev enstemmigt vedtaget at der skal være 150 kr. i opstartsgebyr.

5. Valg af revisor og revisor suppleant

Revisor: Hanne Sandø Jensen

Revisor suppleant: Per Sund

6. Kort orientering om hjemmeside, samvirke med andre VD-klubber, seniorpraksis, seniorklub vest, mm.

6.1 Hjemmesiden. Oplæg fra Per Friborg, INF.

VD-senior skal naturligvis have egen hjemmeside til kommunikere med medlemmerne og oververden.

For at den også kan læses af ikke ansatte lægges den indtil videre på Vejsektoren.dk under samarbejde, råd og udvalg. Per viste den skabelon som allerede nu er lagt og hvis udfyldelse er et samarbejde mellem VD-senior, Kommunikationsafdelingen og Informatik.

6.2 Seniorpraksis. Oplæg fra Jette Kastoft, PERS

I Jettes oplæg blev der lagt særlig vægt på følgende:

Fokus på seniorpraksis. Ligesom NSN fremhævede JET, at inden for de kommende år forventes mange VD-medarbejdere at gå på pension. JET fremhævede, at hun ønskede at sætte fokus på, hvordan VD griber generationsskiftet an på bedst tænkelige måde - og her så hun VDsenior som en god sparringspartner.



JET nævnte derudover Camilla Højvangs afgangsopgave om generationsskiftet i VD. Camilla, som har været elev i VD, har i løbet af foråret sendt et spørgeskema ud til alle medarbejdere i VD over 60 år og under 35 år. Resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen viste blandt andet:

- at stort set alle adspurgte – både gamle og unge – mente, at der i høj grad kan drages nytte af hinandens viden og erfaring
- at der er et ønske om, at der etableres faglige og sociale netværk for ældre medarbejder – rum, hvor man kan drøfte faglige såvel som sociale emner med ligesindede

Begge dele som VDsenior kan støtte om, afsluttede Jette med at sige.

6.3 VD-sport. Oplæg fra Niels Moltved.

VD-sport er åben for alle VD'ere inkl. efterlønnere og pensionister. Niels fremhævede, at det både er en sund og en god måde for samvær for alle.

VD-sport har en basis kontingent på 150 kr./år. Afhængig af hvilke af klubbens mere en 10 sportsgrene man deltager i, er der yderligere et delkontingent.

VD-sport lægger gerne informationer på VD-senior' hjemmeside. Mail: NEM@vd.dk.

6.4 Kunstforeningen. Oplæg ved Niels Albrechtsen.

Kunstforeningen laver arrangementer, sørger for kunst på væggene i VD og udlodder kunst ved den årlige generalforsamling. Kontingentet på 250 kr. går hovedsageligt til udlodningen. Pensionister og efterlønnere er meget velkomne i klubben. NA@vd.dk.

7. Eventuelt.

Intet.

Efter mødet gik man i gang med dagens faglige tema "københavnertunneler" ved direktør Peter Vimmelmann, der også var guide på en havnerundfart. Sejladsen var sponseret af DFDS Canal Tours og foregik i "Den grimme ælling", som er ny monteret med en avanceret elmotor.

Udvalgte Dias:

- fra seniorklub VEST
- fra NSN indlæg

Fra Kirsten Olsen, seniorklub VEST:

- Anlægsområdets seniorklub +60 vest for Storebælt.
- Åbnet for alle, men ANL naturligt ledende.
- Formål: Bevare båndet til VD og fagligt og kollegialt samvær.
- 1-2 faglige arrangementer om året med typisk 20-30 deltagere
- Ingen formel foreningsdannelse, alle som har lyst, kan være med
- Initiativer udgår fra arrangementskomitéen pt. Tony K. Andersen, Kirsten Olsen, Anne Munch, Jacob Sølgaard, Jens Lützen



Dias fra NSN gennemgang.

Tallene stammer fra undersøgelse offentliggjort af Ældresagen

DIVERSE ANALYSERESULTATER

Ca. 1/3 af seniorerne vil gerne
fortsætte med at arbejde til de er
65 år eller derover

Ca. 1/5 af seniorerne er
uafklarede

AFGØRENDE FOR FASTHOLDELSE

- Fleksibilitet i jobbet
- Individuel tilpasning af arbejdstempo
- Bedre arbejdsklima
- Udvidet selvbestemmelse
- Lederne skal rose og anerkende
- Attraktive efteruddannelsesmuligheder
- Regler og aftaler skal være meget klare

DE NYE SENIORER - 1

- Fra ældrebyrde til seniorressource

Danmark har en enestående mulighed for at erstatte myterne om
ældrebyrden med en reel international konkurrencefordel – bevare
velfærdssamfundet

- Fra socialt ansvar til strategisk HR

For virksomhederne handler det om godt købmandsskab og
personalepolitik med blik for fremtiden – øget konkurrence om
seniorerne

DE NYE SENIORER - 2

- Fra alder til personer og livsfase

Opgør med aldersbaseret indplacering og seniorpolitik. Fokus på
valgmuligheder, fleksibilitet og personlig personalepolitik

- Fra fordomme til nytænkning og handling

Behov for at seniorer tager initiativ til og ansvar for at nytænke og
skabe det nye seniorliv. Sørge for at være attraktive via optimal
kompetenceudvikling.

Endelig blev det nævnt at de nye 50+ er:

- Selvstændige og fagligt dygtige
- Individuelle, kritiske og antiautoritære
- Afviser alderssegmentering
- Tættere på de yngre end deres forgængere – ofte samme holdninger/kompetencer.
- Deltager gerne i efteruddannelse
- Ofte gode mentorer
- Solid økonomi

